



Uppförandekod

Antagen av styrelsen den 27 april 2016

Punkt	Innehåll	Sidan
--------------	-----------------	--------------

1.	Övergripande information	3
-----------	--------------------------	---

2.	Våra grundsatser	3
-----------	------------------	---

3.	Bokföring och redovisning	3
-----------	---------------------------	---

4.	Sekretess	3
-----------	-----------	---

5.	Medarbetares uppförande	4
-----------	-------------------------	---

Uppförandekod

1. Övergripande information

Jontefonden finns för att ge barn och ungdomar som har eller ska transplanteras och deras syskon en guldkant i sin svåra vardag. För att göra detta samlas pengar in från privatpersoner, företag, stiftelser mm. Jontefonden har en skyldighet gentemot barnen och givarna att tillse att verksamheten drivs på klokast och effektivast sätt så att mesta möjliga av insamlade medel kommer största antalet barn till godo.

Genom att sprida glädje och sätta guldkant hoppas vi tillföra ny energi och livsglädje in i en annars svår vardag för dessa barn och deras syskon. Syskonperspektivet ligger oss varmt om hjärtat då detta är en grupp barn och ungdomar som lätt kommer åt sidan när man har svåra sjukdomar att tampas med i familjen.

2. Våra grundsatser

- Vårt arbete har konventionen om barns rättigheter som grund och utgår från barnets bästa
- Vårt arbete ska utgå från alla människors lika värde
- Vi verkar på ett ansvarsfullt och etiskt hållbart sätt
- Vår verksamhet ska bedrivas med hög kvalitet och god planering för att ge mesta möjliga nytta
- Vår verksamhet bedrivs utifrån branschens riktlinjer och policys

3. Bokföring och redovisning

Vår bokföring och redovisning sker i enlighet med svensk lagstiftning och efter svensk insamlingskontrolls krav.

4. Sekretess

De barn och ungdomar vi har kontakt med har full sekretess tills de skriftligen medger att deras berättelser och/eller bilder får publiceras på sociala medier, hemsida eller annorstädes.

5. Medarbetares uppförande

Det åligger anställda, styrelsemedlemmar, ambassadörer och volontärer att då de representerar Jontefonden uppträda med gott omdöme, som goda föredömen och med barnens bästa i focus.

Detta innebär att vi inte accepterar:

- Direkta eller indirekta, mutor och andra oegentliga förmåner eller ersättningar
- Diskriminering pga etisk eller nationellt ursprung, kön, religion, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet eller politisk åsikt
- Mobbning eller trakasserier

Det är styrelsens och medarbetares skyldighet att ansvara för att denna uppförandekod följs För att säkerställa detta uppmanas alla medarbetare att rapportera oegentligheter i enlighet med för detta ändamål upprättad policy.
